



## CANADÁ



Por **EDUARDO FERNÁNDEZ DE LA PRADILLA HERNÁIZ**,  
colegiado nº12.345

[Ingeniero de Buckland and Taylor Ltd.]

### 1. Notas generales sobre Canadá

#### Organización

Canadá está dividida en diez provincias y tres territorios. Cada provincia (o territorio) tiene una gran autonomía, y de hecho Canadá es un país federal. Las provincias existían antes de que existiera el país, cuando era colonia británica, y fueron las provincias que votaron agruparse en el país.

Esto significa que cada provincia tiene sus leyes y regulaciones, y que hay muchas cosas en las que son independientes. Así, por ejemplo, la licencia de conducir es provincial, así como la sanidad y tarjeta sanitaria, la matriculación de los coches, parte de los impuestos, algunas leyes (laborales y otras), algunos reglamentos de construcción y el sistema educativo.

Esta fragmentación del país se traduce también en la ingeniería civil y en el mercado de la construcción. Las asociaciones de ingeniería son provinciales y muchas empresas (tanto de ingeniería como de construcción) trabajan en el ámbito provincial. También cada provincia tiene un Ministerio de Transportes con sus propias reglas y competencias. Cuando hablamos de Canadá no hablamos de un mercado único sino de trece mercados.

“Cuando se acaban los estudios de ingeniería en la Universidad, al egresado no se le considera un ingeniero *per se*, sino un ‘Junior Engineer’ o ‘Engineer in Training’ [‘EIT’]. Se pueden realizar labores de ingeniería pero no se puede firmar proyectos y las funciones y competencias legales están bastante limitadas”.





## Herencia

Quebec tiene herencia francesa, pero el resto del país, tiene herencia británica. Esta herencia anglosajona es importante cuando se consideran por ejemplo el sistema legal (basado en el sistema inglés del precedente) o en la organización de la ingeniería (basada en el sistema inglés del ICE y Chartered Engineers). También se traduce en el carácter de su gente y la forma de trabajar.

## Inmigración

Canadá es un país de inmigrantes. Obviamente todavía hay grupos nativos cuyo origen se remonta a antes de la colonización europea del continente, pero su número es muy reducido. Por tanto, no solo hay una gran tradición de recibir inmigrantes sino que son más abiertos a ellos que otros países. Eso no quiere decir que no haya problemas: la inmigración ilegal está muy limitada a trabajos que no quiere nadie, y la inmigración legal es difícil, controlada y muy burocratizada.

Incluso después de llegar, es muy habitual tener problemas para encontrar el primer empleo. Se calcula que el nivel de paro de inmigrantes (legales) recién llegados es el doble que el de alguien local de las mismas características. También, en mi experiencia al menos, el primer trabajo de la mayoría de los inmigrantes está por debajo de su nivel de educación y experiencia en el país de origen. También es cierto que una vez se consigue uno o dos años de 'Canadian experience' el mercado laboral se abre mucho y las oportunidades mejoran.

## 2. La ingeniería civil en Canadá

### Evolución profesional en ingeniería civil

Canadá sigue el modelo británico. Una carrera típica para un ingeniero canadiense sería la siguiente:

- Estudiar ingeniería civil - 4 años.
- Aprendizaje y ganar experiencia profesional ('training') - 3 a 5 años.
- Solicitar admisión a la Asociación Profesional correspondiente - Papeleo y examen (meses).

- Professional Engineer (o ingeniero propiamente dicho) - En adelante.

A continuación se discuten los distintos pasos. [Un buen libro de referencia es *Canadian Professional Engineering and Geoscience: Practice and Ethics*, by G. C. Andrews].

### Educación

En Canadá no hay distinción entre grado medio y grado superior para ingeniería, hay un único diploma en 'Civil Engineering' que dura cuatro años. En mi opinión y por lo que he visto, los estudios son bastante más prácticos y menos teóricos de lo que yo estudié en España, y la gente que se gradúa tiene una buena preparación. En algunos casos durante la carrera se realizan periodos de prácticas que varían según la universidad y los deseos del estudiante (4 meses, un año, 18 meses, seis meses...). De esta manera hay gente que nada más acabar la carrera ya tiene experiencia laboral en el *Resume*, lo que les hace encontrar trabajo más fácilmente. Hay gente que hace un master inmediatamente después de graduarse, sobre todo si el ingeniero tiene intenciones de trabajar en análisis o en diseño. También es típico de algunas consultoras contratar gente solo si tienen un master. Hay gente que trabaja un par de años después de graduarse y antes del master.

Aparte de los estudios de ingeniería, hay unos estudios de 'Technologist' (¿ingeniero técnico?) que duran dos años, estudios de 'drafting' (delineación) y 'surveying' (topografía), que no analizo en este documento.

Web a consultar: [[Universidades en Canadá con estudios de ingeniería](#)].

### Aprendizaje

Cuando se acaban los estudios de ingeniería en la Universidad, al egresado no se le considera un ingeniero *per se*, sino un 'Junior Engineer' o 'Engineer in Training' ['EIT']. Se pueden realizar labores de ingeniería pero no se puede firmar proyectos y las funciones y competencias legales están bastante limitadas.



El ingeniero debe seguir un proceso de aprendizaje que dura un periodo mínimo de 3 a 4 años (dependiendo de la provincia) aunque puede ser más tiempo, y se supone que durante este tiempo el ingeniero trabaja bajo la supervisión y tutelaje de un 'Professional Engineer' y aprende lo necesario para poder trabajar de forma independiente en un futuro.

### Asociaciones Profesionales

Se dice con frecuencia que la ingeniería en Canadá es provincial, general y autorregulada.

Provincial porque cada provincia tiene una asociación profesional distinta e independiente de las demás, aunque siguen el mismo patrón, las estructuras son similares y se coordinan bastante.

General porque no hay asociaciones para cada tipo de ingeniería. La asociación incluye ingenieros civiles, químicos, industriales... e incluso 'software engineers'.

Autorregulada porque en Canadá el título de 'Professional Engineer' no lo otorga el gobierno o una universidad o un ministerio, sino la propia asociación. Tienen sus leyes de conducta y funcionan de forma autónoma al gobierno y a la universidad.

Web a consultar: [\[Lista de Asociaciones Profesionales\]](#) [\[Association Nacional\]](#).

### Admisión a la Asociación Profesional

Una vez que se completa el aprendizaje, el ingeniero solicita admisión en la Asociación Profesional correspondiente como 'Professional Engineer'. Los requisitos varían según la asociación, pero en general son:

- Estudios de Ingeniería Civil (de duración mínima de 4 años)
- Experiencia suficiente (tanto en tiempo como en calidad) firmada y acreditada por los Professional Engineers para los que se ha trabajado.
- Pasar un examen de ética y práctica profesional.

- Se supone una mínima competencia en inglés (francés para Québec). Si hay dudas, pueden pedir un examen.

La asociación revisa la solicitud y si se considera que se cumplen los requisitos, la asociación te da el título de 'Professional Engineer'.



Estructura metálica del puente de Deh Cho después del lanzamiento norte y durante el izado del pilón

### Professional Engineer

Es el ingeniero de pleno derecho. El 'Professional Engineer' o 'P.Eng.' puede firmar planos y proyectos (nadie más) y puede llamarse 'Engineer'. Es miembro de una de las asociaciones provinciales, y como tal, solo puede ejercer en la provincia correspondiente.

Para trabajar en otra provincia debe solicitar la pertenencia a la asociación provincial correspondiente (pertenecer a otra asociación es un simple trámite).



El uso de la palabra 'engineer' y sus derivados (engineering) tiene connotaciones legales y es ilegal llamarte 'engineer' si no se es un P. Eng. registrado en la asociación. Esto es importante cuando se llega al país como extranjero. Tarjetas de visita, *Resumes*, otros documentos tienen que obviar la palabra 'engineer'. Se puede decir que se han realizado estudios de ingeniería civil, y se puede decir que se ha sido ingeniero en otro país, pero no que se es ingeniero en Canadá. [Nota: a los que critican esto, les recuerdo que en España solo un ingeniero de caminos se puede llamar así, y si un ingeniero con estudios en otro país presenta una tarjeta de visita diciendo que es 'Ingeniero de Caminos' nos parecería mal].

Convertirse en 'Professional Engineer' no es fundamental para trabajar en Canadá. Hay muchos canadienses que habiendo estudiado ingeniería y trabajando a pie de obra, nunca se han molestado en convertirse en P.Eng. Esto es más habitual en construcción que en ingeniería. Dependiendo a lo que se dediquen (construcción, gerencia, contratos...) no es necesario ser un P.Eng. aunque puede cerrar puertas y limitar oportunidades.

### Ingenieros extranjeros

Como comentario inicial decir que en mi experiencia ser ingeniero de caminos no supone ninguna ventaja para trabajar aquí. El título español tiene el mismo reconocimiento o prestigio en Canadá que un título portugués, francés o italiano. De hecho, yo he tenido problemas tratando de explicar por qué el título son seis años (yo estudié el plan antiguo) y no cuatro. Tampoco entenderán el concepto de que una carrera de 5 o 6 años cueste 8 o 9 acabarla.

Como Canadá recibe muchos emigrantes, todas las asociaciones provinciales tienen mecanismos ya establecidos para recibir e incorporar en la profesión a ingenieros extranjeros. El proceso va a ser ligeramente diferente según la provincia y Asociación Profesional correspondiente, y las páginas web de cada asociación tienen un apartado dedicado a ese proceso. Lo que sigue es una discusión general:

Como tal, no se puede 'convalidar' el título de ingeniero. Como se ha dicho antes, el título universitario solo es uno entre varios requisitos para ser un P.Eng., y no tiene sentido el convalidarlo. Se puede pedir un 'education assessment' pero en mi opinión no hay ventajas en hacerlo puesto que lo importante es convertirse en P.Eng., y cuando se solicita a la asociación, ellos van a hacer su propia valoración del título.

El 'education assessment' sí puede ser útil para acelerar el proceso de convertirse en P.Eng. y puede también ser útil mencionar en una entrevista de trabajo que se esté haciendo. Da la impresión de que el ingeniero se quiere quedar en el país.

No es necesario convertirse en P.Eng. El proceso es posible, pero es largo y burocrático. Si se tiene intención de trabajar en el país solo unos pocos años, es mejor no molestar. No te podrás llamar ingeniero, no podrás firmar planos y algunas oportunidades no estarán disponibles, pero es posible trabajar, y mucha gente lo hace, no siendo P.Eng. Para puestos de responsabilidad o si la intención es quedarse en el país, sí que considero imprescindible convertirse en P.Eng. pero teniendo conciencia de que el proceso llevará bastante tiempo.

Desde que escribí el párrafo anterior, hablando con varias personas que me han contado su experiencia de búsqueda de trabajo, parece ser que es muy recomendable iniciar al menos el proceso. Algunas empresas valoran que se esté en ello y da la sensación de que el ingeniero se quiere quedar en el país. Una vez que se inicia el proceso, la asociación da un número de referencia y se puede poner en el *Resume* algo así como 'registration with the [insertar nombre de la asociación provincial correspondiente] in process, application number XXXX".

Para convertirse en P.Eng., todas las asociaciones van a pedir un mínimo de 1 año demostrable de 'Canadian experience' independientemente de los años de experiencia fuera del país. También van a pedir un cierto nivel de inglés (francés en Québec) y pasar el examen de ética y práctica profesional (como todo el mundo, no es difícil). La asociación también pedirá certificados académicos y dependiendo del diploma puede exigir que se pasen algunos



exámenes técnicos adicionales si considera que el diploma no ha cubierto alguna área en especial.

El certificado académico se tiene que mandar directamente de la Escuela a la Asociación Profesional, en un sobre cerrado y con el sello del colegio o una firma a través de la solapa. Ya puestos a pedir, mucho mejor en inglés que en español. Esto es muy normal aquí pero en España puede resultar difícil. La Escuela de Ingenieros de la Universidad de Santander lo hizo para mí sin problemas, pero tengo informaciones de que otras universidades ponen muchas más pegas y dan problemas si los trámites no se hacen en persona. Si se va a iniciar el proceso, convendría hacer algunos de los trámites antes de irse de España para poder hacerlos en persona y asegurarse de que la universidad los hace correctamente.

Algunas provincias (no todas) contemplan una 'licencia temporal' que permite a ingenieros extranjeros ejercer como tales en la provincia. La figura no existe en todas las provincias, los requisitos son diferentes, y la licencia normalmente se asocia a un proyecto determinado o trabajando con un ingeniero local, por lo que no discuto el tema aquí. Si es de interés, se debe mirar la página web de la asociación correspondiente.

Ingenieros de Caminos no deberían tener problemas en el área académica. Ingenieros de Obras Públicas, dado que su título -hasta ahora- es de tres años, no cumplen los requisitos académicos mínimos.

Cuando yo hice el proceso, en la APEGBC (Association of Professional Engineers and Geoscientists of British Columbia), y ya teniendo varios años de experiencia en Canadá, el proceso llevó unos 14 meses.

### Especialización

Aunque los estudios de ingeniería son bastante generales en el país, es muy normal que un ingeniero tome materias optativas en una cierta área (geotecnia, estructuras, hidráulica...) y al acabar la universidad se dedique exclusivamente a esa área. No existe, por tanto, la idea del ingeniero generalista que tiene

experiencia laboral en varios campos. Esto hay que tenerlo en cuenta a la hora de venir al país y de preparar el *Resume*.

Por ejemplo, si se ha trabajado en el área de puentes (como yo), poner como título 'civil engineer' en sitios como el *Resume* o en LinkedIn no es tan conveniente como poner 'bridge engineer'.

### 3. Empresas de consultoría

Como es el caso en otros países, hay dos tipos de empresas de consultoría. Están las grandes empresas nacionales e internacionales que dan servicios en todo el país y en una variedad de campos, y las pequeñas empresas locales o provinciales con pocos empleados y que dan servicios muy específicos.

Un listado bastante completo se puede encontrar en la '[Association of Consulting Engineering Companies - Canada](#)', donde se pueden hacer búsquedas por área geográfica o tipo de servicio.

Algunas grandes empresas de ingeniería canadienses o con oficinas en Canadá son:

- AECOM - SNC Lavalin - MMM - AMEC - Hatch-Mott MacDonald - URS - Parsons - Golder Associates - CH2M HILL - Stantec - Arup - Dessau - Tecscult - EBA engineering - Delcan - Herat Tech Canada - Trow Global - Halcrow.

Todas ellas tienen páginas web. He de aclarar que la lista ni es completa ni es significativa, simplemente recoge algunas empresas que conozco.

### 4. Empresas de construcción

El mercado de la construcción en Canadá está muy fragmentado y el sistema provincial no ha fomentado la creación de grandes empresas de construcción, al menos hasta hace poco. De hecho, muchas de las grandes empresas ahora mismo son subsidiarias de empresas extranjeras. Una lista de las mayores empresas de construcción con su facturación se puede encontrar en el '[Daily Commercial News](#)' o en estos enlaces n°1 y n°2. [Más información sobre la industria



se puede encontrar en la página web de la '[Canadian Construction Association](#)'].

## 5. Mercado laboral y perspectivas

### General

Aunque Canadá es 20 veces más grande que España, y tiene un producto interior bruto más o menos comparable al español, sólo tiene 35 millones de habitantes. Es, y siempre ha sido, por tanto, un país que necesita importar mano de obra, especialmente mano de obra cualificada.

Las perspectivas en el mercado laboral para ingenieros civiles son, en mi opinión, bastante buenas. Por las siguientes razones:

- La economía ha salido ya de la crisis y marcha bien con unos [niveles de desempleo bastante bajos](#).
- Tanto el gobierno federal como los distintos gobiernos provinciales tienen intención de invertir en infraestructuras, sobre todo bajo el modelo de concesiones ('Private Public Partnerships').
- Canadá tiene recursos naturales (minería, petróleo, madera) muy demandados.
- Empresas de ingeniería canadienses están empezando a expandirse y trabajar en el extranjero.

En mi opinión, hacen falta ingenieros con experiencia, y solucionando el tema del visado y con un poco de tesón y de suerte, se encuentra trabajo.

Para ver qué perspectivas tiene el sector de la construcción y en ingeniería, es mejor ver los estudios realizados por el '[Daily Comercial News](#)' y en general en [este enlace](#) y '[Engineers Canada](#)'.

[Lo anterior lo escribí hace ya casi un año, y las cosas no han cambiado demasiado. Se ve mucho más movimiento en algunas aéreas y menos en otras. Ahora mismo la economía de Canadá no va tan bien como debiera, con un

crecimiento nulo del empleo, pero por otra parte yo veo bastante movimiento en el sector].

### Por sectores

Mi conocimiento de algunos sectores es pobre o inexistente. Doy una indicación somera de cómo entiendo que están las cosas pero recomiendo una investigación más a fondo por parte del interesado, pues no garantizo la exactitud o calidad de la información.

1. **Carreteras.** Un sector muy fuerte ahora y con buenas perspectivas de futuro. Casi todas las provincias se han embarcado en proyectos muy ambiciosos de transporte con el modelo de concesión.
2. **Edificación.** Edificación residencial es normalmente de baja altura y con estructura de madera, que no se conoce muy bien en España. Por otro lado, hay bastantes proyectos para edificación de servicios (hospitales, escuelas) y de altura (rascacielos). Obviamente solo en centros urbanos grandes (Montreal, Toronto, Vancouver). Empresas de ingeniería en Toronto también sirven a los EEUU.
3. **Puertos/marítimo.** Obviamente concentrado en las costas este y oeste. Que yo sepa, hay en proyecto un par de ampliaciones portuarias bastante grandes. Importantes líneas de ferry en la costa oeste.
4. **Ferrocarril.** Un sector muy pequeño y con poca demanda, fundamentalmente de mercancías. No hay ferrocarril de alta velocidad, ni planes para instaurarlo. Hay planes de expansión de metro/ferrocarril ligero en Toronto, Montreal y Vancouver.
5. **Presas / hidroeléctrico.** Hay grandes proyectos de presas en el norte de la Columbia Británica y Québec. El sector hidroeléctrico es muy importante en el país y produce una proporción significativa de la energía eléctrica consumida y exportada a los EEUU.



6. **Energía.** Importante sobre todo en el norte de Alberta por la explotación de arenas bituminosas ('tar sands'). Se ha descubierto petróleo y gas en la costa este y la explotación podría generar mucho trabajo. Cada provincia tiene una empresa eléctrica (empresas públicas) que distribuye la electricidad. Son fuentes de trabajo bastante buenas.
7. **Industrial.** Sectores importantes pero en crisis son la explotación maderera y de pasta de papel. Otros sectores industriales importantes son el del automóvil en Ontario (también en crisis), el aeronáutico (Bombardier y otras en Québec) y el agropecuario.
8. **Nuclear.** Hay centrales nucleares activas en Ontario, pero planes existentes para construir nuevas centrales se han paralizado.
9. **Minero.** Canadá tiene explotaciones mineras importantes. Es un sector fuerte y en expansión. Recientemente empresas canadienses han empezado a expandirse en otros países.
10. **Energías renovables.** Aunque ya hay mucha energía hidroeléctrica, se están interesando en energía eólica y hay una granja eólica en construcción. El futuro es prometedor. Desde que escribí sobre energías renovables, he mirado más el tema y hay mucho movimiento, más del que pensaba, sobre todo en energía eólica. Tanto Ontario como la Columbia Británica tienen bastantes granjas eólicas en proyecto.
11. **Agua.** Canadá no tiene problemas de abastecimiento de agua (país enorme con poca población) pero tratamiento y depuración de aguas se realiza en grandes núcleos urbanos. Tratamiento y depuración en centros rurales se está generalizando.
12. **Ingeniería ambiental.** Sector muy potente con mucho trabajo. Estudios de impacto ambiental y seguimiento de obras se toma muy en serio. Puede ser un problema acceder al mercado de trabajo porque

requiere certificaciones específicas (ser ingeniero no basta) y porque se nutre de otros profesionales.

13. **Urbanismo.** No conozco el sector.
14. **Geotecnia.** Parece haber bastante trabajo y demanda de ingenieros especializados.
15. **QA/QC.** Certificaciones en ISO 9001 y aseguramiento de la calidad se están introduciendo ahora. Creo que llevan algo de retraso con respecto a Europa en ese sentido.

## 6. Trabajar en Canadá

Antes de salir de España a trabajar y a vivir, es necesario meditarlo y no tomar la decisión a la ligera. No todo el mundo vale para trabajar en un país extranjero, bien por carácter o por lazos familiares. El proceso es duro emocionalmente, es costoso económicamente y puede acabar en fracaso. Como en cualquier otro caso, recomiendo prepararse bien y mentalizarse. Para mí, la experiencia ha sido estupenda y me ha hecho crecer como profesional y como persona, pero comprendo que no es para todo el mundo, y he visto personas que no han sido capaces de adaptarse a un país extranjero.

### Empresas españolas

Obviamente, la mejor alternativa para venir a trabajar es ser enviado por una empresa española. La mayoría de los problemas y dificultades, o bien desaparecen, o bien se convierten en el problema de la empresa en cuestión. No solo eso, sino que las condiciones económicas probablemente sean mejores. Hay empresas españolas ya establecidas en Canadá (Dragados, Acciona) o que están intentando hacerse un hueco (Ferrovial, OHL, Sacyr). De ser posible, es probablemente la mejor opción para venir.



### Visado de trabajo

El mayor obstáculo para trabajar en Canadá, es, sin duda, el tema de visado. Ciudadanos no canadienses solo pueden vivir y/o trabajar en el país si obtienen primero un visado. Solucionar el tema de visado es, en mi opinión, la primera prioridad de quien quiera trabajar en Canadá.

La inmigración y visados los lleva una agencia federal, 'Citizenship and Immigration Canada', menos en la provincial de Quebec, donde es responsabilidad de 'Immigration et Communautés Culturelles Quebec'.



Vista general de la mitad norte del puente colgante de Lions Gate

En mi opinión existen las siguientes opciones para conseguir el visado:

1. **Emigrar a Canadá.** Es posible solicitar la inmigración a Canadá como 'Skilled Worker and Professionals'. En este caso no hace falta tener

contrato de trabajo. El proceso es muy burocrático y hace falta aportar mucho papeleo. Puede llevar más de un año conseguirlo. Una vez conseguido, tienes la facultad de entrar en el país y buscar trabajo, aunque claro, no está garantizado.

Esta opción es buena si se quiere emigrar a Canadá permanentemente y los planes son a medio largo plazo. El mayor inconveniente es que lleva bastante tiempo.

2. **Estudiar un master en Canadá.** Es siempre posible estudiar un master en alguna universidad canadiense (más arriba he dado una lista de las universidades con programas de ingeniería). El visado de estudios es muy fácil de obtener, y una vez finalizado el master, el gobierno da un visado de trabajo casi inmediato a cualquier graduado de una universidad canadiense que permite trabajar en el país sin restricciones durante un año.

Como ventajas de este método, el año de estudios da oportunidad de conocer la zona y hacer contactos. Además, las universidades tienen oficinas de empleo para ayudar a sus estudiantes a encontrar trabajo y las empresas van a tener más interés al saber que se tiene un título local. Como inconveniente, el coste asociado al curso (aquí los cursos universitarios no son baratos) y vivir un año en el país como estudiante sin trabajar.

3. **'Working Holiday Visa'.** Válida para 12 meses y para gente de menos de 35 años, recientemente establecida por el gobierno. Se pide a través de la embajada de Canadá en París y parece que se da bastante rápido.

Puede ser la manera más rápida y menos dolorosa. Se concede con bastante rapidez pero los números son limitados y para gente de menos de 35 años. No hay garantía de encontrar trabajo y supone un gasto importante. Recomiendo que se tome esta opción si también se quiere





hacer turismo o mejorar el inglés, y en el peor de los casos se está dispuesto a estar una temporada sin trabajar o trabajar en otros campos (hostelería, obrero...).

Al parecer estas visas se acaban muy rápido, así que hay que estar muy pendiente de cuando salgan y echar la solicitud inmediatamente. Tienen un cupo máximo de personas y este año se agotó en dos o tres semanas. A veces salen dos veces por año.

4. **'Young Professional visa'**. Como la anterior, para profesionales de menos de 35 años. Requiere oferta de trabajo, pero creo (no estoy del todo seguro) que la empresa en cuestión no tiene que demostrar que no puede contratar gente local (lo que es el caso de la 'work visa').

Buena opción para gente de menos de 35 años y que puede encontrar una empresa que los contrate. En caso de seguir esta opción hay que ponerlo muy claramente en la carta de solicitud de empleo a la empresa, explicando que el proceso para ellos es muy sencillo y se limita a ofrecer el empleo.

5. **"'Work visa'"**. Se concede solo a aquellas personas que tienen una oferta de trabajo en firme de una empresa en Canadá.

Para que se conceda, la empresa tiene que conseguir una LMO o 'Labour Market Opinion' de Human Resources Canada. Básicamente, lo que significa es que la empresa tiene que probar que ha intentado pero que no puede encontrar una persona local para hacer el trabajo en cuestión.

Esta opción es muy rápida (uno a dos meses) pero requiere una empresa en Canadá dispuesta a hacer de 'sponsor'. El conseguir el visado es sencillo, el conseguir el trabajo es lo complicado.

Hay bastantes empresas que están acostumbradas al proceso y lo hacen continuamente, así que es una opción válida, sobre todo para

ingenieros con un currículo bueno o en campos específicos donde hay poca gente.

6. **Venir de turista**. Como ciudadano español, no se requiere visado para entrar a Canadá de turista. Simplemente el pasaporte te da acceso por seis meses. No se puede trabajar sin visado, pero en teoría se podría buscar trabajo, hablar con empresas, echar currículos o hacer entrevistas. Si ya estás en el país, es más fácil que una empresa haga de sponsor para una 'work visa' (Punto 5).

Es una opción que puede ser arriesgada. Al entrar en el país, el agente de inmigración, si piensa que vienes a buscar trabajo, no te dejará entrar en el país (conozco casos en los que ha pasado). Supone mucho gasto inicial. Recomiendo que se tome esta opción si también se quiere hacer turismo o mejorar el inglés, y en el peor de los casos se está dispuesto a estar una temporada sin trabajar.

7. **Venir con visado de estudiante**. Siempre se puede venir con visado de estudiante a mejorar el inglés (o francés) a una de las muchas academias o cursos de idiomas que se ofrecen. Una vez aquí, se puede hablar con empresas, echar currículos o hacer entrevistas. Si ya estás en el país, es más fácil que una empresa haga de sponsor para una 'work visa' (Punto 5).

Supone mucho gasto inicial. Recomiendo que se tome esta opción si también se quiere hacer turismo o mejorar el inglés, y en el peor de los casos se está dispuesto a estar una temporada sin trabajar

8. **Buscar trabajo desde España**. Siempre es posible buscar trabajo desde España y encontrar una empresa que haga de sponsor para la "'work visa'" (punto 5).

Imposible no es, pero, en mi opinión, es muy poco probable. Siempre es más fácil que una empresa te ayude con el visado si la entrevista es



cara a cara y ya estás viviendo en el país. Es una opción con pocas posibilidades de éxito pero con poco riesgo.

Una vez trabajando legalmente en Canadá con cualquiera de las opciones anteriores, hay varias opciones para extender los visados de trabajo o conseguir la residencia permanente.

### Obstáculos a salvar

Aparte del visado, es necesario considerar los siguientes obstáculos para trabajar en Canadá.

1. **Eres extranjero.** A igualdad de condiciones, un empresario siempre elegirá a un ingeniero local (esto no es discriminación, es sentido común). El ingeniero extranjero podría volverse a su país de origen y dejarte tirado. Tiene problemas añadidos: el inglés no es su lengua materna, no conoce los usos locales... En definitiva, es una incógnita y supone un riesgo añadido. Para salvar este problema es necesario aportar algo diferente, bien por un currículo bueno o por una buena actitud, o bien porque haya más demanda que oferta de ingenieros.
2. **Idioma.** Si se va a competir en el mercado de trabajo con ingenieros locales, es necesario saber el idioma (francés para Québec e inglés para el resto del país). No dominarlo no significa que sea imposible encontrar trabajo, pero obviamente se va a añadir a la dificultad de encontrarlo (no es lo mismo pedir una cerveza en un bar en Londres que asistir a una reunión de trabajo con un cliente o redactar un informe técnico). Si quieres trabajar en Canadá, mejora tu inglés (o francés) todo lo posible.
3. **Usos y costumbres.** Obviamente, cada país tiene una manera distinta de trabajar. Aquello de 'en España no lo hacemos así' no funciona con tu jefe canadiense. No lo veo un problema serio. El periodo de aclimatación debería ser corto.

4. **Normas.** En Canadá se diseña con las normas canadienses. No conocerlas supone una dificultad añadida, al menos inicialmente (se aprende muy rápido). Al fin y al cabo todas las normas se rigen por los mismos principios.

### Cómo buscar trabajo

Buscar trabajo en Canadá no es muy diferente de buscar trabajo en cualquier otro lugar. Algunas recomendaciones son:

1. **Asociaciones profesionales.** La mayoría de las asociaciones locales en Canadá tienen una sección de búsqueda de empleo en sus páginas web. También hay asociaciones internacionales (IABSE...) que tienen ofertas de trabajo.

Ahora bastantes asociaciones profesionales tienen grupos de apoyo a gente sin experiencia o inmigrantes. Son servicios de 'mentoring' que te ponen en contacto con gente sénior en la industria para que te sirvan de apoyo y ayuda en el proceso de encontrar trabajo.

2. **Anuncios.** Se dice (no sé hasta que punto es cierto) que los anuncios clasificados suponen solo un porcentaje pequeño de las ofertas de trabajo disponibles. En cualquier caso no se deben despreciar. Hay varias páginas web de búsqueda de trabajo tales como:

<http://www.indeed.ca>

<http://www.wowjobs.ca>

<http://www.eluta.ca>

<http://www.simplyhired.ca>

<http://www.workopolis.com/EN/Common/HomePage.aspx>

<http://www.careerjet.ca>

<http://www.monster.ca>



<http://www.jobsvolution.ca>

<http://www.nicejob.ca/>

En general, el problema con estas páginas web es que son muy generales y a veces puede ser complicado saber exactamente qué palabras clave usar para buscar trabajo. Sin embargo es una opción muy válida.

3. **Contactar con empresas directamente.** Si se conoce qué empresas trabajan en la zona es posible mirar en sus páginas web por las secciones de recursos humanos. La mayoría de empresas ofrecen la posibilidad de mandar el currículum directamente; incluso si no hay ninguna oferta específica, las empresas más grandes siempre están a la caza de talento. Si se está por la zona, otra posibilidad es acercarse a las oficinas y preguntar si es posible hablar con alguien sobre un posible empleo.
4. **Contactos.** Obviamente, va a ser bastante difícil tener contactos en un país extranjero, pero es posible que se conozca alguien en el mismo campo que haga negocios con empresas locales o se tengan contactos a través de asociaciones profesionales o industriales internacionales.

Todas las asociaciones profesionales ofrecen cursos, seminarios, encuentros donde se puede ir y hablar con gente. Es una opción muy buena de entablar relaciones profesionales y posibles pistas para encontrar trabajo. Lo mismo ocurre con las asociaciones de empresas constructoras y las asociaciones de empresas consultoras. Es importante para empezar a moverse.

Si se es mujer, hay bastantes asociaciones para el apoyo y la promoción de las mujeres en el campo de la ingeniería y la construcción. Puede ser un apoyo.

5. **LinkedIn.** LinkedIn se está convirtiendo muy rápidamente en una herramienta muy útil para encontrar trabajo. Recomiendo hacerse miembro, crear una red de contactos y apuntarse a aquellos grupos relevantes al área de trabajo/geográfica. Es importante cuidar mucho la imagen (fotografía, perfil, títulos) y como se interactúa en los distintos grupos. Muchos headhunters usan el medio para buscar gente, normalmente por palabras clave. Así que es mejor poner el perfil en inglés y ser lo más específico posible. 'Civil engineer' es mejor que 'Ingeniero de Caminos' (que no se va a entender lo que es en Canadá) y 'Bridge engineer' o 'Project Manager for large construction projects' o 'High rise design engineer' o 'Geotechnical engineer' es mejor que 'Civil Engineer'.
6. **Informational Interviews.** Se están poniendo bastante de moda. Son entrevistas con gente de mucha experiencia que trabajan en empresas del sector. El objetivo no es conseguir trabajo sino charlar con alguien que conoce el sector y puede dar consejos o informar de cuál es la mejor manera de encontrar trabajo. Es algo bastante novedoso pero creo que puede funcionar. El tema sería contactar con alguien a través de LinkedIn y preguntarle si le importaría entrevistarse contigo.
7. **ONG.** Al parecer hay bastantes asociaciones sin ánimo de lucro que ayudan a inmigrantes recién llegados a establecerse en el país. Otras organizaciones, no específicas para inmigrantes y a veces pagadas por el gobierno provincial o nacional, tienen centros de empleo que ofrecen ayuda para buscar empleo y escribir el *Resume*. Dependiendo del tipo de visado que se tenga, puede que no se pueda acceder a esos servicios.
8. **Job fairs.** Son eventos bastante típicos en Canadá donde distintas empresas tienen un mostrador y se pueden **hacer contactos**.
9. **Universidades.** Normalmente reservado solo a sus estudiantes, la mayoría de las universidades ofrecen servicios de empleo.



10. **Head-hunters / recruiters.** En Norteamérica hay bastantes empresas de búsqueda de trabajo. Las contratan y las pagan las empresas que buscan empleados y es gratis para los posibles candidatos, así que si alguna empresa os ofrece sus servicios, pero hay que pagar, es un timo.

No dejan de ser intermediarios y en general no tengo mucha confianza en ellas, pero puede ser una opción. Recomendaría que hablarais con ellos, los uséis para ensayar entrevistas de trabajo y para mejorar el currículo. En Resumen, que estéis abiertos a la posibilidad de que puedan encontraros trabajo pero que no tengáis muchas esperanzas en ellos. Yo diría que hay gente muy capaz y válida en esas empresas pero son una minoría y difícil de encontrar. El resto no merecen la pena.

Aunque hay literalmente cientos de empresas, algunas de las mayores son:

<http://www.aplin.com/engineering-job-search>

<http://www.randstadengineering.ca>

<http://www.trstaffing.com>

<http://www.hays.ca>

<http://www.peoplesource.ca>

<http://www.drakeintl.com/ca/home.aspx>

<http://www.primesourcemgmt.com/careers.html>

<http://www.keystonerresources.ca>

<http://www.dg.ca>

<http://www.techhi.com>

11. **Contratos.** Investigar qué empresas han conseguido recientemente contratos locales (son **buenas fuentes** para ver quién ha ganado

contratos locales), van a necesitar gente, o contratos internacionales en Sudamérica (necesitarán gente que hable español).

12. **City engineers.** En Canadá, cada municipio tiene la figura del 'City Engineer', a veces una persona y a veces un departamento. Son buenas fuentes de trabajo. Los salarios no tienden a ser muy competitivos pero las condiciones de trabajo son buenas. Las grandes ciudades no tienen problemas para encontrar ingenieros, pero durante los periodos de expansión, cuando hay trabajo, municipios pequeños tienen muchos problemas para atraer y mantener ingenieros. Recomendaría visitar las páginas web de los ayuntamientos de las ciudades de la zona donde se quiere trabajar en busca de oportunidades. Los municipios solo contratarán gente que ya puede legalmente trabajar en Canadá.
13. **Universidades.** Casi todas las universidades se están expandiendo debido al influjo de alumnos extranjeros. Recomiendo ver las páginas web de las universidades con programas de ingeniería (lista incluida más arriba) por posibles puestos de trabajo.
14. **Compañías eléctricas.** Cada provincia tiene empresas eléctricas públicas de generación y distribución de energía eléctrica. Pueden ser buenos sitios para encontrar trabajo.
15. **Ministerios de Transporte.** Aunque en los últimos 10 a 20 años ha habido una tendencia universal en todos los ministerios de transporte provinciales a reducir plantilla, parece que en los últimos 2 a 3 años han empezado a contratar de nuevo, primero porque se quedaron bajo mínimos, y segundo porque la gente que tienen está a punto de retirarse. Recomiendo visitar las páginas web de los Ministerios de Transporte provinciales. Los salarios tienden a ser bajos pero las condiciones de trabajo son muy buenas. Los ministerios solo contratarán gente que ya puede legalmente trabajar en Canadá.



<http://www.mto.gov.on.ca/english>

<http://www.gov.bc.ca/tran>

<http://www.mtq.gouv.qc.ca>

<http://www.transportation.alberta.ca>

<http://www.gov.mb.ca/mit>

<http://www.highways.gov.sk.ca>

<http://www.gov.pe.ca/tir/index.php3>

<http://www.gnb.ca/0113/index-e.asp>

<http://www.gov.ns.ca/tran>

<http://www.tw.gov.nl.ca>

<http://www.hpw.gov.yk.ca>

<http://www.dot.gov.nt.ca>

### Contratos y condiciones de trabajo

En Canadá la figura del funcionario no existe. Empresas públicas (universidades, ministerios, ayuntamientos) contratan y despiden gente de forma similar a una empresa privada, así que no hay que hacer oposiciones para trabajar con ellos, simplemente hacer un proceso de selección (entrevista, negociación...) similar al de una empresa privada.

El contrato típico en Canadá es un contrato indefinido. Eso significa que puede durar tanto un mes como veinte años. Para romper el contrato tanto por parte del empleado como por parte de la empresa, solo hace falta dar aviso (típicamente entre 1 y 2 meses), no hay indemnización por despido. Esta liberalización del mercado laboral también significa que no hay contratos basura o empleados de primera y segunda categoría.

Aunque obviamente condiciones de trabajo varían de empresa a empresa, típicamente se dan unos 15 días laborales de vacaciones al año y muchas empresas tienen bonos anuales que dependen del rendimiento del trabajador o de los resultados de la empresa.

El salario se divide en doce pagas mensuales (no existe el concepto de pagas extraordinarias) aunque algunas empresas pagan cada dos semanas o dos veces al mes, y algunas veces a los empleados manuales se les paga por semana. En cualquier caso lo importante es el total anual.

De nuevo, hay variaciones de empresa a empresa, pero típicamente en empresas consultoras las horas de trabajo son 8 horas al día (de 8-8:30 a 16:30 o 17:00 con media hora para comer). En general los horarios se respetan y horas extras, o se pagan, o se dan en tiempo libre adicional de vacaciones, aunque obviamente depende de la empresa y del nivel del empleado (se supone que los gerentes meten más horas).

En las empresas de construcción en general se meten más horas que en empresas consultoras, pero creo que no tantas como en España. Se suele empezar más pronto (07:00) y se tiende a acabar a las 17:00 o 18:00 como muy tarde.

En general se respetan más los horarios, y al reducir a media hora la hora de la comida (es muy habitual comer algo ligero como un sándwich), se acaba de trabajar relativamente pronto, las tardes se tienen libres y hay más oportunidad de hacer cosas después de trabajar.

### Salario y nivel de vida

El costo de vida en Canadá creo que es más alto que en España, aunque hay variaciones regionales muy importantes. El coste mayor será la vivienda, y es muy variable de uno a otro lugar o de qué tipo de vivienda se trate.

Para tener una idea del coste del alquiler de vivienda en una ciudad en concreto recomiendo echar un vistazo a [esta página](#). En general creo que una



habitación en piso compartido puede ser entre \$400 y \$600, pero de nuevo, dependiendo muchísimo de la ciudad y la zona. Un apartamento de una habitación, un mínimo de \$800 aunque puede ser más en grandes ciudades.

Para tener una idea del coste de los alimentos recomiendo echar un vistazo al panfleto de un supermercado, por ejemplo [Safeway](#).

Para tener una idea del coste de electrodomésticos y aparatos de electrónica recomiendo echar un vistazo a la página web de [Futureshop](#).

Los precios que se ven en comercios o en Internet generalmente no incluyen impuestos, que son o bien 'GST (General sales tax) + PST (Provincial sales tax) o bien HST (Harmonized sales tax) dependiendo de la provincia (equivalente al IVA en España). Suele ser entre un 12 y un 15% en total.

En Canadá tener coche es casi una necesidad. La densidad de población es muy baja y las distancias muy grandes, así que fuera de los grandes núcleos urbanos (Toronto, Montreal, Vancouver), el transporte público no es muy bueno.

El [salario mínimo](#) depende de la provincia, pero suele andar sobre los \$8-\$10 por hora, que vienen a ser \$1400 brutos al mes. Obviamente hay gente viviendo con ese dinero. Pienso que con \$1000 a \$1200 se puede subsistir y con unos \$3500 vivir relativamente bien, pero claro, depende de lo que se gaste en alojamiento y de cómo se viva. Es un tema muy personal.

Para tener una idea del salario para ingenieros civiles se puede mirar una encuesta que realiza una de las asociaciones provinciales ([APEGBC](#)); aunque obviamente solo es válido en la Columbia Británica y hay variaciones regionales, al menos da una idea de los órdenes de magnitud.

Los impuestos en Canadá son altos. La diferencia entre el sueldo bruto y el sueldo neto, para sueldos medios altos puede estar sobre el 35%, aunque depende del salario, la provincia y de las cargas familiares.

Hay impuestos provinciales (varían de provincia en provincia en magnitud) y federales. Para saber la diferencia entre bruto y neto se puede ir a [esta página](#)

considerando que en los primeros \$9000 no se paga nada y que si se tienen dependientes (mujer e hijos) cada uno tiene \$9000 de impuestos que se suman.

Canadá es uno de los países en los que se pagan impuestos por ingresos mundiales, lo cual quiere decir que cuando se hace el Tax Return (equivalente a la declaración de la renta) se tienen que declarar también bienes e ingresos en España o cualquier otro país.

También se paga seguro de desempleo (un 1.78% de tu sueldo hasta un límite de \$786 al año) y CPP (Canadian Pension Plan), que depende de la provincia pero no suele ser mucho. Más información en la [esta página web](#).

La pensión pública en Canadá es mínima. Ahora mismo el 'old age pension', que recibe todo el mundo de más de 65 años en Canadá es \$533 al mes, independientemente de cotización o de empleo. Si no tienes dinero ahorrado, derecho al CPP o una pensión privada, también tienes derecho al 'Guaranteed Income Supplement' que son hasta \$723 adicionales al mes. Si has trabajado tienes derecho al 'Canadian Pension Plan' o CPP, que es el sistema de pensiones público que se te descuenta del sueldo, y es un máximo de hasta \$960 al mes. Obviamente eso es una miseria y por eso se asume que vas a tener un plan de pensiones privado, que suele ser el caso.

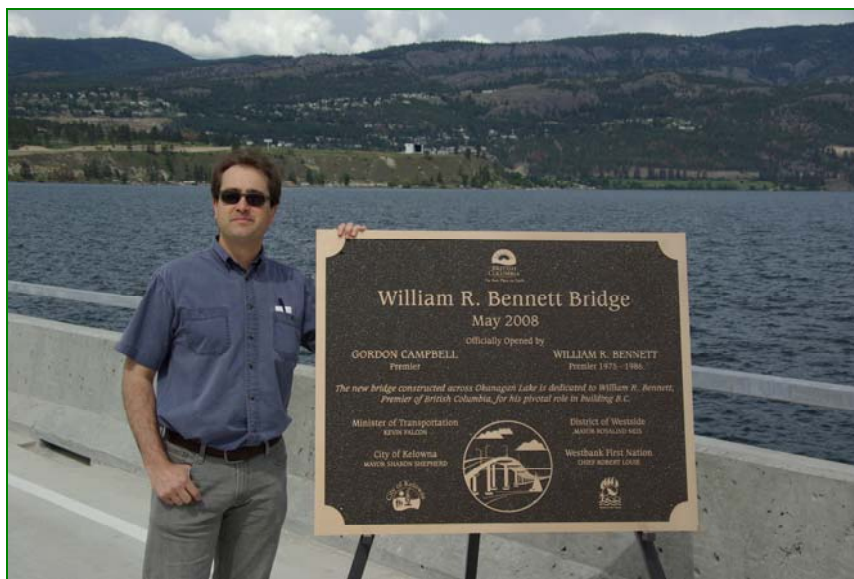
#### Dónde ir

No voy a responder porque no hay una respuesta única. Evidentemente, si tu especialidad es la ingeniería de puertos, ir al interior del país no es la mejor idea, pero si trabajas en presas, el interior es donde debes estar. Si no hablas francés, evitaría Québec. Si no te gustan las grandes ciudades, Toronto no es el mejor sitio. Si no te gusta el frío, la costa oeste es mejor... Creo que en mayor o menor medida, hay oportunidades en todo Canadá pero la elección de ciudad o zona tiene que ser personal, basado en los gustos y preferencias propias además de las posibles oportunidades profesionales.



En este caso recomiendo informarse sobre el país y las distintas provincias, además de buscar algo de información en tu área profesional, y basado en todo lo anterior, decidir dónde asentarse y buscar trabajo.

La alternativa es no limitarse geográficamente y buscar trabajo en todo Canadá, aunque lo considero algo más difícil (el que mucho abarca, poco aprieta).



Eduardo junto a la placa conmemorativa el día de la apertura al público del puente flotante W.R. Bennett en Kelowna

## 7. Consejos

La parte más personal de este documento.

1. **Pensarlo bien antes de venir.** La situación en España es difícil ahora mismo, y dicen que el desempleo entre ingenieros de caminos es un 10%, pero eso significa que hay un 90% trabajando. Irse al extranjero no es para todo el mundo. Además, en caso de querer salir, hay destinos que están más cerca de España y que no requieren visado (Europa) o

en los que no hay tantas diferencias culturales y de idioma (Sudamérica).

2. **Ser conscientes del riesgo.** Desde que preparé este documento por primera vez, han contactado conmigo varios ingenieros de caminos que están aquí en Canadá. A algunos de ellos les ha ido bien y han encontrado trabajo y otros (quizá con menos experiencia) no encuentran trabajo. El que piense que venir a Canadá significa encontrar trabajo automáticamente está muy equivocado. ¿Hay más trabajo que en España? Sí, pero como inmigrante también se tienen muchos más obstáculos para acceder a ese trabajo.
3. **Venir de vacaciones** antes de decidirse para ver si realmente os gusta el país. Venir de vacaciones dos o tres semanas os permitirá ver si realmente Canadá es un sitio en el que queréis vivir.
4. **Preparar un buen currículum.** En primer lugar se llaman '*Resume*' y tanto en formato como en contenido son muy diferentes de los españoles: pocos datos personales, por ejemplo, y fotos, sexo, estado civil y edad no se deben incluir. Siendo vuestra tarjeta de presentación, es conveniente preparar un *Resume* acorde al formato local y procurando que el inglés no tenga errores gramaticales u ortográficos. (Ejemplos se pueden encontrar en [esta web](#) y otras similares).

El *Resume* es imprescindible y debe de ser muy trabajado. Es tu tarjeta de presentación a cualquier empresa y muchas veces la única oportunidad que tienes de causar buena impresión. Teniendo misma experiencia y educación, el *Resume* puede ser la diferencia entre que te llamen para una entrevista o que te descarten. No tiene sentido pasarse 5 años en la universidad para conseguir una educación y luego pasar solo 5 minutos preparando un documento para venderte. Recomiendo que se trabaje mucho y muy bien. Hay mucha información en Internet de cómo preparar *Resumes* para Canadá o los EEUU (el formato y contenidos son los mismos para ambos países). Aquí



mucha gente modifica el *Resume* dependiendo del puesto y de la empresa a la que se mande. Por ejemplo, si se manda a una empresa de geotecnia, se enfatiza la experiencia en ese campo.

No puedo poner suficiente énfasis en cuidar el *Resume*. En el último año he visto varios *Resumes* de compañeros. Uno de ellos hubiera excluido a su autor automáticamente de cualquier proceso de selección. Otro, del que el autor estaba bastante satisfecho, tenía fallos grandes y no seguía el formato, con lo que, de nuevo, lo hubiera excluido de cualquier proceso de selección. Es fundamental que el *Resume* sea bueno, siga el modelo canadiense y que el inglés sea correcto, sin fallos.

Además del *Resume*, es habitual mandar una carta de introducción ('introduction letter', algunas veces llamada 'motivational letter'). Esta carta tiene que estar personalizada a la empresa y al puesto. De nuevo, esa carta debe de estar muy bien cuidada.

En el caso de que se tenga el visado resuelto, es conveniente ponerlo en el *Resume* o en la carta de introducción porque evita dudas o que se pregunten si pueden contratarte.

5. **Preparar referencias.** Aquí es muy normal tener 3 o 4 personas como 'references', y se piden en casi todos los procesos de selección. Normalmente estas personas son antiguos jefes o, si no se tiene experiencia profesional, profesores de universidad con los que se trabajó, o jefes de alguna actividad o trabajo aunque no sea del mismo área (si trabajasteis en un bar, el dueño del bar, o si erais miembros de la Cruz Roja, el jefe...). Se supone que son gente que la empresa puede llamar para confirmar tu experiencia (por si has mentido en el *Resume*) y para preguntar cómo eres como persona. Recomiendo que el tema se lleve solucionado de España porque es algo complicado pedir a gente que sea tu referencia desde aquí. Deberían ser personas que hablaran bien de ti y que hablen algo de inglés. Lo normal es dar 3, y se suelen

dar nombre y apellidos, posición y detalles para contactar con ellos (correo electrónico y teléfono como mínimo). Si os los piden y no los tenéis a mano, va a parecer extraño porque aquí todo el mundo los tiene. Si es posible, traeros cartas escritas de ellos en inglés, recomendándoos además de los datos de contacto.

6. **Tener una buena reserva financiera.** Los gastos iniciales van a ser grandes, sobre todo si se viene sin trabajo.
7. **Preparación.** Investigar tanto como sea posible, tanto el país como el mercado laboral, como posibles compañías que puedan ofrecer trabajo. Hay mucha información en Internet disponible con un poco de paciencia.
8. **ONG.** Hay bastantes asociaciones sin ánimo de lucro que ayudan a inmigrantes recién llegados. Normalmente ofrecen clases de inglés y servicios de consultoría para encontrar trabajo. También algunas ofrecen un servicio de 'mentorship' en el que te enlazan con un profesional local bien establecido que puede ayudarte a entender el mercado local y a darte pistas de por dónde van las cosas. Son normalmente locales, así que es mejor hacer una búsqueda al llegar, y tienen limitaciones sobre el tipo de inmigrantes que ayudan. Normalmente no ayudan a gente con visados temporales o de turista, pero cada una tiene reglas diferentes, así que es mejor preguntar primero.
9. **Paciencia.** Reconocer que tener éxito puede llevar tiempo.

Si yo tuviera que plantearme esta aventura desde España atacaría el tema desde varios frentes. En primer lugar intentaría mejorar mi inglés tanto como fuera posible, también empezaría a investigar dónde ir y con qué empresas interesa contactar. Hablaría con empresas españolas por si existe la posibilidad de ir a Canadá con ellos. Miraría si hay opción de hacer un master en alguna universidad canadiense.





También resolvería el tema del visado. Prepararía el *Resume* en formato canadiense y una vez todo listo, haría un viaje 'de reconocimiento' en el que valoraría la zona en la que he decidido establecerme al mismo tiempo que intentaría contactar con algunas empresas locales a la vez.

Mi opinión es que gente con buena experiencia, nivel alto de inglés, con el visado resuelto y sabiéndose vender puede encontrar trabajo en el plazo de unos meses. Si se empiezan a eliminar esos factores: no se tiene visado, o no se habla inglés bien, o no se tiene experiencia... entonces las cosas se complican mucho.