



Canadá & Gran Bretaña



Por MIGUEL ESCUDERO POBLACIÓN,
coleg. nº30.065

UNA INFANCIA INSPIRADORA

Aún recuerdo con claridad cuándo nació en mí la inquietud por la temática de la ingeniería civil y las grandes obras de infraestructuras. Mi familia proviene de un pequeño pueblo situado al norte de la provincia de León y muy próximo al embalse de Riaño: Gradefes. Todos los veranos de mi infancia mi familia y yo íbamos a comer a Riaño con motivo de alguna celebración familiar. A la hora de atravesar con el coche esa gran construcción, yo me quedaba hipnótico pensando en aquél que había tenido la brillante idea de construir ese inmenso muro en mitad de la montaña. Mis pensamientos respecto al embalse, sumados al hecho de que mi abuelo materno era dueño de una fábrica de harina que se nutría de energía hidráulica, fueron los dos principales motivos que me empujaron a elegir mi futuro profesional: la gestión del agua.

“Tras mi bagaje en distintos países recomiendo la implantación de una experiencia internacional en los sistemas educativos universitarios. Sin duda es una de las mejores experiencias vitales, proporcionando un crecimiento personal y profesional incomparable. En mi caso, la emigración fue obligada por la coyuntura económica pero, aunque el futuro sea esperanzador, vivir 3 o 5 años en el extranjero es siempre grato”.





MI FORMACIÓN UNIVERSITARIA

Con el paso de los años, formé mis inquietudes infantiles en la Escuela Politécnica de Burgos. Allí, además de los conocimientos técnicos que adquirí sobre la ingeniería de caminos, canales y puertos, aprendí que las obras públicas tienen una proyección internacional. Tengo claros recuerdos del profesorado animándonos a viajar al extranjero para potenciar nuestro crecimiento profesional y personal. En especial, recuerdo al doctor Hernán Gonzalo hablándonos de su apasionante experiencia en Canadá. Un hecho que, con los años, me empujó a trabajar en el país. También recuerdo con cariño al memorable doctor Francisco Bueno, a quien aún recurro en la actualidad a través de sus apuntes para el pre diseño de una mini-central hidroeléctrica en Gradefes, la reconversión de la fábrica de harina de mi querido abuelo, Don Félix Población del Río a una mini-central hidroeléctrica.

UN DIFÍCIL ACCESO AL MERCADO LABORAL

Concluí mi formación universitaria en el año 2012 con la presentación de mi proyecto fin de carrera. Por aquel entonces, con una crisis económica incipiente en España, tuve que enfrentarme por primera vez al mercado laboral. Tras varios meses en una infructuosa búsqueda activa de empleo, analicé la situación y fui consciente de las dos habilidades claves que más se demandaban en las ofertas de trabajo: el dominio de los idiomas y la experiencia internacional. Siendo entonces conocedor de mis carencias, tomé la difícil decisión de salir del país. La elección de mi destino definitivo (Canadá) vino influenciada principalmente por tres factores: las ya mencionadas palabras del profesor Hernán Gonzalo, los ánimos de mi querida amiga y compañera de universidad Carmen Díaz-Caneja –quien se encontraba en esos momentos disfrutando de una beca global de infraestructuras y servicios Ferroviario en Dallas, Estados Unidos– y el descubrimiento de un programa formativo que combinaba la experiencia laboral con la adquisición del idioma.

VANCOUVER (CANADÁ)

Una vez elegido mi destino, y gracias al apoyo incondicional de mis padres, aterricé en Vancouver en el 2012 para hacer una inmersión total con una acogedora familia canadiense. Durante los primeros 8 meses de estancia en el país, además de acudir a la academia de idiomas, me dedicaba a investigar sobre el mercado de ingeniería civil de Canadá. Buscando, a su vez, posibles prácticas en alguna empresa de construcción. Fue en noviembre del 2013 cuando un pequeño estudio del norte de Vancouver, dedicado al desarrollo urbanístico en el municipio de Whistler (British Columbia, Canadá) contactó conmigo para ofrecerme mi primera experiencia laboral internacional.

No obstante, me gustaría mencionar que antes de formar parte de este estudio canadiense estuve trabajando en una pequeña chocolatería de Vancouver (Leonides). Fue allí donde realmente aprendí a manejarme con el idioma y el trato a las personas. Gracias a ello pude superar mi primera entrevista de trabajo. Con ello, recomiendo a todas aquellas personas que viajen al extranjero con un nivel insuficiente de inglés que se atrevan, sin lugar a dudas, con este tipo de empleos.

Tras mi primer empleo en el sector de la construcción y el mejor dominio del idioma, logré acceder a más entrevistas de trabajo con empleos en mejores condiciones. Tuve entonces la suerte de incorporarme a una consultora mayor. En ella pasé de encargarme de temas relacionados con los drenajes a dedicarme exclusivamente al cálculo de estructuras. Recuerdo de esta etapa dos proyectos en particular: uno sobre el cálculo de la estructura metálica para unos ascensores en un hospital local ya construido y otro sobre las estructuras metálicas para una nueva cadena de montaje. Gracias esta experiencia de trabajo conseguí otra visa: la "Young Profesional".



LA IMPORTANCIA DE LAS VISAS EN CANADÁ



Si algo útil he aprendido en mi experiencia en Canadá ha sido la importancia de las visas.

Las visas dependen exclusivamente de las relaciones bilaterales entre España y Canadá, es decir, entre los dos países firman acuerdos bilaterales respectivamente. Cada país tiene diferentes acuerdos.

Éste es el mayor problema a la hora de trabajar en este país, ya que cada año que pasa las restricciones a la hora de conseguir visas van en aumento. Por ejemplo, la visa que yo obtuve en su día (la "International CO-OP", estudio y trabajo), ya ha sido modificada. Ahora mismo, esta visa solo se otorga a personas que cursen estudios oficiales en cualquier institución canadiense, restringiéndose a las universidades y a los centros de formación profesional. En mi caso la visa me la dieron cursando un simple programa de inglés, hoy esta opción ya ha desaparecido.

"Working Holiday Visa"

Es una visa de un año de trabajo que se da para las primeras 1000 personas, con una edad comprendidas entre 18 y 35 años, que la soliciten en la página de inmigración de Canadá. Para solicitar esta visa, debes intentar ser el primero en hacerlo. Recomiendo para ello tener todos los documentos listos para solicitarla nada más la convoquen, con una buena conexión a internet. He conocido gente que ha llegado tarde tan solo una hora después de haberse abierto el proceso.

"Young Professional"

Para esta visa se necesita que una empresa proporcione "sponsor" a la persona. Es decir, que tengas una oferta de trabajo de tu empleador. Es un proceso de unos tres meses, donde se mandan los papeles justificando que el puesto es necesario, junto con una serie de requisitos.

Mi recomendación a la hora de intentarlo en Canadá es empezar solicitando la "Working Holiday Visa".

En estos enlaces podemos hacernos una idea de qué requisitos se necesitan para poder conseguir una visa de trabajo como Ingeniero Civil:

- <http://www.immigration.ca/civil-engineers/>
- <https://www.canada.ca/en/services/immigration-citizenship.html>
- <http://www.cic.gc.ca/english/work/iec/eligibility.asp>

Ventajas de trabajar en Canadá

- País con una calidad de vida muy alta, varias ciudades están entre las 10 mejores ciudades del mundo para vivir en 2017.
- País muy extenso y "sin hacer": falta muchísima inversión en infraestructuras. Canadá es el segundo país del mundo en extensión con solo 35 millones de habitantes.
- Ingenieros civiles muy bien valorados y salarios excelentes.



Desventajas de trabajar en Canadá

- Convalidaciones del título muy complicadas.
- Visas bastante difíciles de conseguir.
- Poco o desconocida la fama del ingeniero civil español; en todas las entrevistas que realicé me preguntaron que explicase porque había tardado más de 5 años en terminar.

Mi consejo

La mejor forma de conseguir un trabajo y la visa de trabajo, si no se tiene una experiencia dilatada, es mediante el estudio de un máster o un doctorado. Suelen ser bastante caros y se necesita tener ya un nivel bueno de inglés. Si aún se está en la Universidad, es bueno hacer un intercambio de Universidades mediante un convenio.

MASTER INTERNACIONAL EN LIDERAZGO PARA INGENIEROS DE CAMINOS

La decisión de cursar el Máster Internacional en Liderazgo para Ingenieros de Caminos fue el punto de inflexión en mi carrera profesional. Esto se debe a que tan solo un par de meses antes de tomar la decisión había conseguido que la empresa canadiense en la que trabajaba me hubiese "esponsorizado", lo que suponía sopesar entre la posibilidad de lograr la residencia permanente en el país o ser becado para un máster en una de las mejores empresas de construcción: Ferrovial.

Todavía recuerdo la entrevista que tuve con la directora del máster, Almudena Díez, y el jefe de desarrollo de RRHH de Ferrovial Agroman, Javier Remón. A ambos siempre les estaré eternamente agradecido por la oportunidad que me brindaron de aprender con profundidad todo lo relativo a la gestión de personas y la internacionalización de la empresa. Con este máster me ha dado un salto muy cualitativo en mi carrera profesional. Aún hoy en día visito la Fundación Rafael del Pino para pedir consejo a Almudena.

LONDRES (REINO UNIDO)

Al finalizar el máster con Ferrovial tuve la suerte de ser elegido y destinado a un proyecto al norte de Londres relacionado con los servicios de agua potable. Dicho proyecto se encontraba englobado en la filial de Ferrovial en Reino Unido (Amey) para un contrato NIMA de la empresa Affinity Water. Como todos los comienzos, el arranque del proyecto fue difícil. Especialmente en la relación con el resto de compañeros, ya que era el único español en plantilla en este contrato y venía desde Ferrovial.

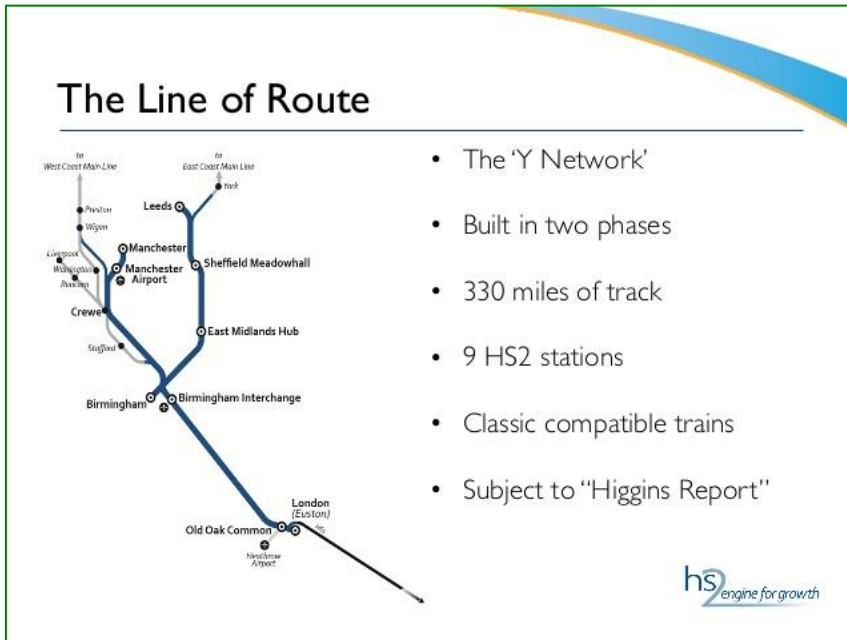
Comencé mi recorrido profesional en Londres en un programa internacional de "Graduate Project Manager". En él teníamos un exigente sistema de seguimiento y evaluación. En este programa tuve la suerte de seguir formándome académicamente en diferentes cursos, tales como el "Prince2" y programas de "Managers", "Microsoft Excel" o "Project coordinator".

Al inicio apenas tenía responsabilidades en el programa. Poco a poco, mediante el trabajo duro, fui ganándome el reconocimiento y la confianza de mis compañeros y logré ser el responsable de 3 equipos de unas 24 personas. Además me encargaron el control económico del proyecto, con una facturación de unos 6-7 millones anuales.

Sin embargo, y pese a que el proyecto tenía una previsión de 5 años, su contratación fue ganada a la baja. Un hecho que supuso unas pérdidas millonarias para la empresa. Las pérdidas fueron tales que a los dos años y medio de su inicio perdimos el contrato con el consecuente despido de más de un centenar de personas. Por fortuna, yo tuve mejor suerte y fui seleccionado para la empresa que trabajábamos (Affinity Water) y me destinaron al proyecto HS2 como responsable de un tramo.

El proyecto HS2 es uno de los más importantes actualmente en Reino Unido: es el tren de alta velocidad que unirá la localidad de Londres con el norte de Inglaterra.





- The 'Y Network'
- Built in two phases
- 330 miles of track
- 9 HS2 stations
- Classic compatible trains
- Subject to "Higgins Report"



SITUACIÓN ACTUAL EN REINO UNIDO: EL BREXIT

En referencia al Brexit –abreviatura de dos palabras en inglés, Britain (Gran Bretaña) y exit (salida), que significa la salida del Reino Unido de la Unión Europea–, voy a hablar desde la experiencia de mi círculo de amigos y la mía personal. El deterioro de la situación económica comienza a ser notable. Varios colegas de profesión han sido despedidos y otros tantos han sido destinados al norte de Reino Unido.

Actualmente las empresas han dejado de contratar a personal nuevo y la coyuntura comienza a ser visible con datos tan significativos como el descenso, por primera vez en los últimos años, del precio del alquiler.

En mi caso, como ya he mencionado, desde noviembre de 2017 estoy trabajando en Affinity Water. Esta empresa, con un calado similar a la española

Canal de Isabel II, ha dejado de invertir en nuevos proyectos por falta de liquidez económica, lo que supone un aumento en el número de nuevos despidos.

Las empresas han reducido la contratación de personas de la Unión Europea hasta que se conozca el desenlace del Brexit. Esto se debe a que existen rumores inciertos, que dicen que las empresas nacionales tendrán que pagar un canon por tener personal europeo contratado. Esperemos que la inseguridad laboral sea resuelta en los próximos meses.

Cabe destacar que recientemente la segunda empresa de construcción y servicios más grande de Inglaterra, Carillion, se ha declarado en quiebra y acaba de entrar en liquidación forzosa con efectos inmediatos. Este cierre afectará a la totalidad de su plantilla, 43000 empleados, y puede que genere un efecto dominó.

Ventajas actuales de trabajar en Reino Unido

- No es necesario obtener una visa.
- Existen numerosas empresas españolas.
- Convalidación del título universitario.
- Cercanía con España.
- Buena consideración del ingeniero español de caminos.
- Mejores salarios y condiciones laborales.

Desventajas actuales de trabajar en Reino Unido

- Incertidumbre derivada del Brexit.
- En comparación con un ingeniero civil inglés, los salarios suelen ser un poco más bajos y los ascensos suelen ser más lentos.

Mi consejo

Si se desea venir a Reino Unido por motivos laborales, lo mejor es hacerlo cuanto antes. Tras el Brexit se complicará sobremanera la obtención de la visa del trabajo y la economía se contraerá durante los próximos años.



SOBRE EL FUTURO

El futuro está en las manos de quien siga formándose y aprendiendo las nuevas tecnologías. La implantación del modelo de gestión BIM (Building Information Modeling) es un tema recurrente en nuestro sector, incluso es sabido que muchos gobiernos se han comprometido en tenerlo implantado en sus sistemas a corto plazo. La demanda que habrá al respecto, frente a la poca oferta de personal formado, conlleva la proyección de un mercado laboral potente.

En mi caso, estoy entablando mis primeros contactos con esta materia a través del máster online "International BIM manager". Gracias a él estoy aprendiendo cómo será el desarrollo de su implementación.

RECOMENDACIONES

Tras mi bagaje en distintos países recomiendo la implantación de una experiencia internacional en los sistemas educativos universitarios. Sin duda es una de las mejores experiencias vitales, proporcionando un crecimiento personal y profesional incomparable. En mi caso, la emigración fue obligada por la coyuntura económica pero, aunque el futuro sea esperanzador, vivir 3 o 5 años en el extranjero es siempre grato.

Actualmente, a punto de cumplir 5 años fuera de España, preparo el regreso a mi país. Conmigo me llevo todo lo bueno y lo malo de emigrar y, aunque el camino haya supuesto altibajos, el aprendizaje ha sido continuo. He logrado de mis vivencias materializar la frase de Roy T. Bennett: "Some things cannot be taught; they must be experienced. You never learn the most valuable lessons in life until you go through your own journey".

Agradecimientos

- A aquellas personas que siempre te apoyan y te ayudan en todo lo que han podido: mis padres.
- A todos mis amigos que se convirtieron en familia en Canadá: Javier Miguélez y Daniel Gómez de Parada.

- A Almudena Díez y Javier Remón, por la confianza que depositaron en mí: gracias a ellos estoy donde estoy ahora.
- A Conor Bray por la ayuda en mis dos primeros años en Amey y a Andrew McIlwraith por darme la oportunidad en HS2.
- A la paciencia de Javier Muñoz Álvarez, y al Colegio de Caminos.

